

**Публичный отчёт
председателя первичной профсоюзной организации
ГБОУ Школы № 201
о проделанной работе за 2020 год.**

Первичная профсоюзная организация является общественным объединением, созданным в форме общественной организации, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ГБОУ Школы № 201

Профсоюзная организация защищает социально-экономические права работников, добивается социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Деятельность профсоюзного комитета ГБОУ «Школа № 201» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положение о ППО;
- Коллективного договора;
- Плана работы профсоюза.

Мы хотим, чтобы все работники не только профессиональной деятельностью, но и досугом участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком коллективе, где профком и администрация заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и

уверенно. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации.

Цель ППО

- объединение усилий и координация действий по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне ГБОУ Школа №201
- обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной информацией;
- поддержка интересов членов Профсоюза в органах управления учреждения, органах местного самоуправления, общественных и других организациях

Задачи

- разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности ГБОУ Школы № 201, его выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач;
- контроль за соблюдением законодательства в области трудовых отношений и охраны труда;
- обеспечение прав членов профсоюза на безопасные условия труда;
- культурно-массовая и спортивно-оздоровительная деятельность;
- содействие повышению профессионального мастерства педагогов

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. В настоящее время готовится новый Коллективный договор (2021-2024), который позволит расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Председатель ППО Анохина О.А. принимает участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, на заседаниях Управляющего совета, по выплате стимулирующих выплат.

Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

II. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 66 человека из 121 работающего, что составляет 54,5% от общей численности штатных работников.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в ноябре и декабре текущего года.

Ежемесячно осуществлялся безличный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Московской Городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

Профсоюзным комитетом была проведена определённая работа по привлечению в профсоюз работников: на нашем сайте создана и постоянно обновляется профсоюзная страница, представители профкома принимали активное участие в работе, собрании по обсуждению проекта коллективного договора, велась индивидуальная работа с отдельными сотрудниками.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-10 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива с председателем - 5 человек. В составе ревизионной комиссии – 3 человека, которые ежегодно проходят учёбу. В профсоюзном комитете собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе выездных семинаров, конференций.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы

заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Профком школы принимал активное участие в общественно-политических акциях.

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- страничка профсоюзной организации на сайте школы;
- информационный стенд профкома.
- презентации
- плакаты
- создан общий чат членов профсоюза в социальной сети Watsapp.

Работа профсоюзного комитета школы представлена на сайте 201@moskobr.ru, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные кружки, собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей, у которых авторитетом пользуется отдых в санатории «Мать и дитя», также дети отдыхают в лагерях, посещают новогодние представления, в полном объёме получают новогодние подарки.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

В 2020 году профком школы организовал выезд сотрудников на выходные дни по маршруту Москва-Сергиев посад, организованы посещение театров, концертов. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Особое внимание профкома школы было уделено оздоровительной программе. Многие члены профсоюзной организации оформили страховку ДМС и получили материальную компенсацию еще и от ППО.

Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. К юбилейным датам ветеранам вручаются благодарственные письма и подарки. Профсоюзный комитет активно участвовал в организации и проведении «Дня Учителя».

III. Охрана труда

Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

IV. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета.

Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. Членам профсоюза выделяется

материальная помощь в соответствии с Положением о выделении материальной помощи:

- смерть члена профсоюза или близкого родственника;
- лечение на необходимость покупки дорогостоящих лекарств;
- свадьба;
- юбилей (после 50лет);
- рождение ребенка.

V. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член ППО уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом. Самое главное равнение на наших молодых педагогов, которые являются будущим современного образования. Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда,

больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Наш ПК стараемся разъяснить различные вопросы, размещая информацию на сайте и информационных стендах.

Экскурсия в Сергиев посад



